



DOLORES VIDAL CONESA

46020- Valencia

Teléfonos: 661.445.460 / 96 369 40 72

Mail: dolores_vidal_conesa@yahoo.es

alia.dolores@gmail.com

skype: [Dolores_vidal_conesa](https://www.skype.com/user/Dolores_vidal_conesa)

FORMACION ACADEMICA:

Máster en Género y Políticas igualdad. U.V.

Curso Aptitud Pedagógica, **C.A.P.** U.V.

Máster para el Desarrollo Profesional y Personal U.C.V

Licenciada en Filosofía y C.C. Educación. U.V

Máster en Dirección y Gestión de la Calidad y del Medioambiente. ADEIT






| IDIOMAS | Entender-escritura-habla | INFORMATICA | PAQUETES INTEGRADOS |
|--|---------------------------------------|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Valenciano• Inglés• Alemán | <p>A1</p> <p>Medio</p> <p>Inicial</p> | <p>Paquetes Office Experta</p> <p>Internet, correo, redes sociales</p> | <p>Paquetes de gestión Experta</p> <p>Planes Estratégicos Experta</p> <p>DpO Experta</p> |

Pertenciente a la Plataforma [CEDAW Sombra Pais Valencià](#).

Socia [de IOCOVA \(FEPAIO\)](#) Asociación Profesional de Agentes de Igualdad de Oportunidades Comunitat Valenciana.

Tesorera Asociación [Alia](#) **por la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Varones** <http://aliaenred.wordpress.com/>

Trayectoria empresarial:

| | | |
|---|--|--|
| <p>06/2018 – Actualidad</p>  | <p>Agente de Igualdad en FUNDACIÓN PACTO POR EL EMPLEO DE LA CIUTAT DE VALENCIA (FCVPE). VALENCIA ACTIVA. AYUNTAMIENTO DE VALÈNCIA</p> | <p>Desarrollo de proyectos formativos con perspectiva de género y difusión e incentivo empresarial en Planes de Igualdad para organismos públicos y/o privados.</p> |
| <p>10/2010 - Actualidad</p> | <p>Autónoma freelance Agente de Igualdad, contratos para servicios concretos administraciones y/o por medio de la Asociación por la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Varones de ámbito nacional, Consultorías Oportunita Consulting KeyExecutive, i-Talento y otras.</p> | <p>Consultora, formadora especializada en género y políticas de igualdad. Cursos, másteres, diseño programas, Planes de Igualdad Organismos públicos y privados.</p> |
| <p>01/2008 - 09/2009:</p>  | <p>Directora en e-conomiza</p> | <p>Consultoría de empresas especializada en la reducción de costes y en la optimización de procesos. Generamos planes de ahorro a medida y negociamos con los proveedores para la obtención de descuentos, tanto a nivel individual como para grupos. E-conomiza es una marca de Sophia Consulting SL especializada en la creación de centrales de compras.</p> |
| <p>12/2004 – 12/2007:</p>  | <p>Directora de Oficina en SOPHIA CONSULTING, S.L.</p> | <p>Empresa dedicada a la intermediación de productos y servicios bancarios con implantación Nacional. Realización operaciones de compra o venta de activos financieros por cuenta de un tercero: créditos y préstamos, avales, depósitos, renta fija, planes y fondos de pensiones, nuevos productos y servicios financieros para empresa (factoring, renting, leasing, confirming...)</p> |
| <p>01/1990- 09/2004</p>  | <p>Adjunta a gerencia para el grupo empresarial ALEJANDRO VIDAL, S.A./GOWNS INTERNACIONAL TEXTIL, S.L./ ZOLA IMPORT, S.L./ ALEJANDRO VIDAL SOLDEVILA</p> | <p>Dedicados a la importación y comercialización de prendas de vestir Sra. gama alta, así como a confección de prendas a medida y prêt à porter. Ocupando diferentes puestos en el tiempo en la toma de decisiones estratégicas partiendo de la labor de análisis diaria, controller financiero, relaciones bancarias, Ctas. Proveedores/ Clientes, supervisión funcionamiento almacenes, nuevas líneas de negocio...etc.</p> |
| <p>05/1988- 12/1989</p>  | <p>Auxiliar administrativa en SAUDISA, S.A (CONTINENTE hoy CARREFOUR) y Administrativa en ELS BANYS, S.L</p> | <p>Labores propias de los cargos</p> |

DETALLE DOCENCIA, TALLERES, INVESTIGACIÓN EN GÉNERO

| AÑO | SENSIBILIZACION | FORMACION | INTERVENCION/CONSULTORIA | INVESTIGACION |
|------|--|--|--|--|
| 2018 | <ul style="list-style-type: none"> • Dirección del proyecto de ALIA “Mujeres de Hierro” para la visibilización de mujeres en espacios masculinizados y divulgación necesidad de implantar planes de igualdad. • Proyecto Mujeres Cara B. Continuación de Mujeres.es (Régimen penitenciario). Dirigido a mujeres en tercer grado y alto riesgo de exclusión. Financiado por Ayto València. | <ul style="list-style-type: none"> • Formación a la plantilla Ayto de Carlet. PIO • Formación a plantilla del INSTITUTO de Biomecánica U.P.V. • UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.ADEIT. Impartición “Master de mediación en entornos educativos. Módulo Perspectiva de género”. Edición V. • FORMADORA / DISEÑO DE PROGRAMAS FORMATIVOS para ALIA Asociación por la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Varones. Diversos centros educativos y/o profesionales. Proyectos “Miradas Aliadas” y “Creativas Invisibles” • AYUNTAMIENTO DE VALENCIA. Docente especialista en género. Programa CoEducativo impartido al profesorado y a las AMPAS de todos los centros educativos de la ciudad de Valencia que lo solicitan. • AYUNTAMIENTO DE VALENCIA. Formación al personal de los departamentos en “Igualdad como indicador de Calidad” | <ul style="list-style-type: none"> • Inicio I PIO Ambulancias Sánchez, S.L. mediante ALIA • Asesoramiento externo I PIO IVACE mediante Oportunita Consulting. • Inicio Diagnóstico Plan de Igualdad Ferros la Pobra, S.L. • Implantación I PIO Ayto. Carlet mediante ALIA. • I PIO Lactalis-Puleva mediante iTalento. • Diseño I PMIO Ayto. L`Alfàs del Pi. mediante Oportunita Consulting • YogAlia. Yoga y circulo de mujeres para enfermas de fibromialgia TALLERISTA para Ajuntament de Torrent “Casa de la Dona”. (5º año). Dos grupos de mujeres. • I PIO Ambulancias Diavida, S.L. • I PIO KeyExecutive, S.L. • Implantación medidas PIO Villar del Arzobispo. Conciliación y Corresponsabilidad • Inicio I PIO MIARCO, S.A. • I PMIO Ayuntamiento de Cheste • I PIO de Fundación de la Comunidad Valenciana Pacto por el Empleo. | <ul style="list-style-type: none"> • Estudio de investigación para la CEV “promoción de la Igualdad en la Negociación Colectiva”. Con KeyExecutive |

| AÑO | SENSIBILIZACION | FORMACION | INTERVENCION/PIOs/PMIOS | INVESTIGACION |
|------|---|--|--|---|
| 2017 | <ul style="list-style-type: none"> Formación-sensibilización en igualdad a la plantilla al completo Restaurante Puerta del Arco, Riopar (Albacete) Dirección del proyecto de ALIA “Mujeres de Hierro” para la visibilización de mujeres en espacios masculinizados y divulgación necesidad de implantar planes de igualdad. | <ul style="list-style-type: none"> Formación a la plantilla Ayto de Carlet. PIO Formación a plantilla al completo de REDIT Red de Institutos Tecnológicos, inserto en su PIO. Formación a Comisión de Igualdad del INSTITUTO de Biomecánica U.P.V. UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.ADEIT. Impartición “Master de mediación en entornos educativos. Módulo Perspectiva de género”. Edición IV. FORMADORA / DISEÑO DE PROGRAMAS FORMATIVOS para ALIA Asociación por la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Varones. Diversos centros educativos y/o profesionales. Proyectos “Miradas Aliadas” y “Creativas Invisibles” AYUNTAMIENTO DE VALENCIA. Docente especialista en género. Programa Educativo de Igualdad, Conciliación y Prevención de la Violencia contra las Mujeres impartido al alumnado de todos los centros educativos de la ciudad de Valencia que lo solicitan. AYUNTAMIENTO DE VALENCIA. Docente especialista en género. Programa CoEducativo impartido al profesorado y a las AMPAS de todos los centros educativos de la ciudad de Valencia que lo solicitan. | <ul style="list-style-type: none"> Implantación I PIO Ayto. Carlet Diagnóstico Lactalis-Puleva Diagnóstico y redacción I PIO Alcublas Realización diagnóstico previo al I PMIO Ayto. L`Alfàs del Pi. Diseño y redacción III PIO Ayto. Catral Diseño y redacción I PIO Ayto de Carlet. Participación en el programa “Ser Mujer.Es” Establecimiento Penitenciario de Picassent. Módulo de mujeres Impartición taller de Rap “La verbena del Bronx”. 10 h YogAlia. Yoga y circulo de mujeres para enfermas de fibromialgia TALLERISTA para Ajuntament de Torrent “Casa de la Dona”. (5º año). Dos grupos de mujeres. | <ul style="list-style-type: none"> Investigación universitaria para la VIU <u>Emprendimiento femenino en el mundo, Iberoamérica y España.</u> |

| AÑO | SENSIBILIZACION | FORMACION | INTERVENCION | INVESTIGACION |
|------|---|---|---|--|
| 2017 | <p>Comisión gestora para el informe SOMBRA CEDAW, COMUNITAT VALENCIANA. Área Salud.</p> <p>AYUNTAMIENTO DE TORRENT. Talleres público general Casa de la Dona “MI Mapa del Ocio” dentro de Igualdad y Tiempo Libre. Mes de febrero.</p> <p>AYUNTAMIENTO DE TORRENT. Talleres público general Casa de la Dona “Los Micromachismos en la vida cotidiana” dentro de Igualdad entre mujeres hombres. 12 h.</p> <p>AJUNTAMENT BURJASSOT. Miembra del jurado como representante de asociación de mujeres del VI Concurso de Narrativa Breve con enfoque de género Isabel de Villena convocado por Espai Dona.</p> <p>Mesa redonda: “Fibromialgia y género”. Dentro del Valle de la Igualdad (CONSELLERÍA DE SANITAT Y AYTOS ASPE, HONDÓN DE LAS NIEVES, LA ROMANA, MONFORTE DEL CID Y NOVELDA) Coordinado por UNIVERSITAT DE ELCHE.</p> | <p>Mediante la CONSULTORA DE RRHH Y FORMACIÓN DE GRUPO ID Formación en Igualdad y políticas de género al Staff de Herba Ricemills S.L.U. perteneciente al grupo empresarial EBRO S.A. en sus centros de Silla y Algemesi. 16 h.</p> <p>Formación a la Comisión de Igualdad de Federación de Empresarios del Metal de la Provincia de Alicante (FEMPA) relacionado con el I PIO de Igualdad.</p> <p>FORMADORA / DISEÑO DE PROGRAMAS FORMATIVOS para ALIA Asociación por la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Varones. Diversos centros educativos y/o profesionales.</p> <p>AYUNTAMIENTO DE VALENCIA. Docente especialista en género. Programa Educativo de Igualdad, Conciliación y Prevención de la Violencia contra las Mujeres impartido al alumnado de todos los centros educativos de la ciudad de Valencia que lo solicitan.</p> <p>CEFIRE. Servici de Formació del Professorat de la Comunitat Valenciana. Cursos “Formación CIC Valencia 1”. Responsables de Igualdad y Convivencia en centros educativos CV. Edición I</p> <p>UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.ADEIT. Impartición “Master de mediación en entornos educativos. Módulo Perspectiva de género”. Edición III.</p> <p>CAMARA DE COMERCIO DE VALENCIA. ESCUELA DE NEGOCIOS LLUIS VIVES. “Curso superior on-line de internacionalización de la empresa (IVACE).” Diseño e Impartición módulo Igualdad on line.</p> <p>EVES. Escuela Valenciana de Estudios de la Salud en curso “Promoción y prevención de riesgos en hombres y mujeres mayores de 40 años”, Salud, envejecimiento y género. 9h. Centro de Valencia y Marina Alta Hospital.</p> | <p>YogAlia. Yoga y círculo de mujeres para enfermas de fibromialgia TALLERISTA para Ajuntament de Torrent “Casa de la Dona”. (4º año). Dos grupos de mujeres.</p> <p>YogAlia. Grupos de discusión asociaciones de mujeres pertenecientes al proyecto <i>Miradas Aliadas</i> financiado por Ajuntament de València. Participación.</p> <p>Proyecto C.A.R.M.E.N (Universitat de València, Hospital Clínico) envejecimiento activo y óptimo de mujeres mediante el ejercicio y las TICs. Finalización proyecto piloto Diseño y conformación de grupos. Empoderamiento mujeres mediante las TICs. Valencia, Foios, Masamagrell.</p> <p>Ayuntamiento de Carlet. Agente de Igualdad (IOCOVA) para el diagnóstico, diseño e implantación del I Plan de Igualdad interno del municipio. Formación a la plantilla.</p> <p>Diagnóstico sobre situación de igualdad en la corporación AGENCIA VALÈNCIANA DEL TURISME de la mano de Oportunita Consulting</p> <p>Diagnóstico, Diseño y Redacción del I PIO de FEMPA de la mano de Keyexecutive.</p> <p>CASA DE LA DONA DE TORRENT. Intervención mujeres Migrantes acercamiento a la inserción laboral. 8h.</p> | <p>Proyecto C.A.R.M.E.N (Universitat de València, Hospital Clínico) envejecimiento activo y óptimo de mujeres mediante el ejercicio y las TICs. Puesta en marcha en Centros de Salud Departamento Hospital Clinic-Malvarrosa. Diseño y conformación de grupos. Empoderamiento mujeres mediante las TICs.</p> <p>INCLIVA/EVES/GVA. Charla “De la intervención a la investigación cualitativa con perspectiva de género”. Personal Sanitario Febrero</p> |

| AÑO | SENSIBILIZACION | FORMACION | INTERVENCION | INVESTIGACION |
|------|---|--|---|---|
| 2016 | <p>Comisión gestora para el informe SOMBRA CEDAW, COMUNITAT VALENCIANA. Área Salud.</p> <p>Programa “Municipios Activos en Igualdad” que ALIA desarrolla en Meliana y Torrent. Espacios Coeducativos e Intergeneracionales. Diseño, Coordinación y desarrollo.</p> <p>Programa conjunto Por ti Mujer y Alia. <u>“Pacto por la igualdad y contra las violencias ejercidas sobre las mujeres”</u>. Con motivo del 25 de noviembre.</p> <p>Programa propio de Alia-Generalitat “Aurora” fomento del asociacionismo femenino en l’horta Nord. Ayto.Meliana, Ayto Foios, Ayto. Massamagrell.</p> | <p>FORMADORA / DISEÑO DE PROGRAMAS FORMATIVOS para ALIA Asociación por la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Varones. Diversos centros educativos y/o profesionales.</p> <p>AYUNTAMIENTO DE VALENCIA. Docente especialista en género. Programa <u>Educativo de Igualdad, Conciliación y Prevención de la Violencia contra las Mujeres</u> impartido al alumnado de todos los centros educativos de la ciudad de Valencia que lo solicitan.</p> <p>UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.ADEIT. Impartición <u>“Master de mediación en entornos educativos. Módulo Perspectiva de género”</u>. Edición II.</p> <p>CAMARA DE COMERCIO DE VALENCIA. ESCUELA DE NEGOCIOS LLUIS VIVES. “Curso superior on-line de internacionalización de la empresa (becas talent 2015).” Diseño e Impartición módulo Igualdad on line.</p> <p>AYUNTAMIENTO DE TORRENT. Impartición taller formativo para personal de todas las áreas del Ayto. <u>“Imágenes Sexistas”</u> perteneciente al Plan de Igualdad.</p> <p>EVES. Escuela Valenciana de Estudios de la Salud en curso <u>“Promoción y prevención de riesgos en hombres y mujeres mayores de 40 años”</u>. Salud, envejecimiento y género. 9h. Centro de Valencia y Marina Alta Hospital.</p> | <p>YogAlia. Yoga y círculo de mujeres para enfermas de fibromialgia TALLERISTA para Ajuntament de Torrent “Casa de la Dona”. (4º año). Dos grupos de mujeres.</p> <p>Proyecto C.A.R.M.E.N (Universitat de València, Hospital Clínico) envejecimiento activo y óptimo de mujeres mediante el ejercicio y las TICs. Finalización proyecto piloto Diseño y conformación de grupos. Empoderamiento mujeres mediante las TICs. Valencia, Foios, Masamagrell.</p> <p>AYUNTAMIENTO DE TORRENT. Dinámica <u>“6+1 sombreros para pensar”</u> con las asociaciones de mujeres de la localidad. Buscando soluciones a los retos del asociacionismo femenino. Perteneciente al Plan de Igualdad.</p> <p>Ayuntamiento de Carlet. Agente de Igualdad (IOCOVA) para el diagnóstico, diseño e implantación del I Plan de Igualdad interno del municipio.</p> | <p>Proyecto C.A.R.M.E.N (Universitat de València, Hospital Clínico) envejecimiento activo y óptimo de mujeres mediante el ejercicio y las TICs. Puesta en marcha en Centros de Salud Departamento Hospital Clinic-Malvarrosa. Diseño y conformación de grupos. Empoderamiento mujeres mediante las TICs.</p> |

| AÑO | SENSIBILIZACION | FORMACION | INTERVENCION | INVESTIGACION |
|------|--|---|--|---|
| 2015 | <p>Charla-taller “Detecció i prevenció de les conductes de control i violència cap a les xiques entre adolescents” con Ampa IES Francesc Ferrer i Guàrdia.</p> <p>Inclusión monitorización informe SOMBRA CEDAW, COMUNITAT VALENCIANA. Área Salud.</p> <p>Primera trobada, “ESCOLTANT DES DE LA IGUALTAT, ELS MISSATGES SECRETS DE LES CANÇONS“. Ayuntamiento Meliana</p> <p>Dentro de las Jornadas de Mujeres del medio rural, con el título este año de “El Empoderamiento de las mujeres de la Comarca de la Manchuela. Salud y calidad de vida“. Ponencia “Educación para la Salud de las Mujeres. Motor impulsor de participación social“. Alcalá del Júcar.</p> | <p>EVES. Escuela Valenciana de Estudios de la Salud en curso “Promoción y prevención de riesgos en hombres y mujeres mayores de 40 años”. Salud, envejecimiento y género. 9h.</p> <p>Instituto Valenciano de Administración Pública (IVAP) “La Imagen de las Mujeres en los Medios de Comunicación” y “Taller práctico de nutrición, ejercicio físico y habilidades sociales para la promoción de la salud”.</p> <p>ADEIT impartición del módulo V “Inclusión de la perspectiva de género en la convivencia escolar, en la resolución de conflictos y en la mediación escolar” junto a Silvia Puerta en el título propio DIPLOMA DE FORMACIÓN DE MEDIADORES EN CONTEXTOS EDUCATIVOS: LA MEDIACIÓN EN LA ESCUELA Y EN LA RED.2.ª Edición - CÓDIGO 15412350</p> <p>FORMADORA / DISEÑO DE PROGRAMAS FORMATIVOS para ALIA Asociación por la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Varones. Diversos centros educativos y/o profesionales.</p> <p>AYUNTAMIENTO DE VALENCIA. Docente especialista en género. Programa <u>Educativo de Igualdad, Conciliación y Prevención de la Violencia contra las Mujeres</u> impartido Al alumnado de todos los centros educativos de la ciudad de Valencia que lo solicitan.</p> | <p>YogAlia. Yoga y círculo de mujeres para enfermas de fibromialgia TALLERISTA para Ayuntamiento de Torrent “Casa de la Dona”. (3º año). Dos grupos de mujeres.</p> <p>Proyecto C.A.R.M.E.N (Universitat de València, Hospital Clínico) envejecimiento activo y óptimo de mujeres mediante el ejercicio y las TICs. Finalización proyecto piloto Diseño y conformación de grupos. Empoderamiento mujeres mediante las TICs.</p> | <p>Proyecto C.A.R.M.E.N (Universitat de València, Hospital Clínico) envejecimiento activo y óptimo de mujeres mediante el ejercicio y las TICs. Puesta en marcha en Centros de Salud Departamento Hospital Clinic-Malvarrosa. Diseño y conformación de grupos. Empoderamiento mujeres mediante las TICs.</p> |

| AÑO | SENSIBILIZACION | FORMACION | INTERVENCION | INVESTIGACION |
|------|--|--|--|---|
| 2014 | <p>Colegio Dominicos “Buenas relaciones saludables” alumnado de 1º ESO.</p> <p>Ponencia “VII Semana contra la Violencia de Género de Torrent””XX Jornada de salud en la escuela”. Ayto. Torrent-Casa de la Dona-Cefire Torrent.</p> <p>Ponencia-taller “La imagen de las mujeres en los medios de comunicación” en Casa de la Dona Ayto Torrent conjuntamente con CEFIRE TORRENT, dentro de los actos de la semana 25 de noviembre.</p> <p>Participación en el “Programa de toma de conciencia en la autogestión de la fibromialgia” junto al equipo del Dr. Vicente Palop (Hospital de la Ribera)</p> <p>Ponencia-Taller "La importancia de la figura de Agente de Igualdad en el ámbito municipal. Perspectiva de género, un sombrero más para pensar" I Jornadas Autonómicas de Políticas Municipales de Igualdad. Ayuntamiento Masamagrell.</p> <p>Miembro del jurado del XIII Certamen de Narrativa Breve “La Salud y el Bienestar de las Mujeres” Ayuntamiento de Valencia.</p> <p>Taller “Lo que la Violencia de Género Esconde” Asociación de Vecinos/as del Barrio del Cristo. Aldaia.</p> <p>Participación en programa radiofónico RADIO MALVA, debatimos entorno al 25 de noviembre con las compañeras Amigas Supervivientes, con Calala Fondo de Mujeres y Transfemifestportiu,</p> | <p>Ayuntamiento de Valencia. Docente especialista en género. Programa Educativo de Igualdad, Conciliación y Prevención de la Violencia contra las Mujeres impartido a todos los centros educativos de la ciudad de Valencia.</p> <p>Facultad de Magisteri. Universitat de València. Financiado por SEDI curso “El sexismo en los juguetes”. Dentro de la Setmana per la Igualtat.</p> <p>IVAP. Instituto Valenciano de Administración Pública “La Imagen de las Mujeres en los Medios de Comunicación”</p> <p>CEFIRES. Formación en materia de género, igualdad de oportunidades y políticas de igualdad al profesorado de la Comunitat Valenciana por medio de los CEFIRES.“La Imagen de las Mujeres en los Medios de Comunicación”</p> <p>EVES. Escuela Valenciana de Estudios de la Salud en curso “Promoción y prevención de riesgos en hombres y mujeres mayores de 40 años”</p> <p>FORMADORA / DISEÑO DE PROGRAMAS FORMATIVOS para ALIA Asociación por la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Varones. Diversos centros educativos y/o profesionales.</p> | <p>YogAlia. Yoga y circulo de mujeres para enfermas de fibromialgia TALLERISTA para Ayuntamiento de Torrent “Casa de la Dona”. (2º año) Dos grupos de mujeres.</p> <p>Planes de Igualdad en empresas.</p> | <p>Proyecto C.A.R.M.E.N (Universitat de València, Hospital Clínico) envejecimiento activo y óptimo de mujeres mediante el ejercicio y las TICs. Proyecto piloto con 3 grupos de mujeres.</p> |

| AÑO | SENSIBILIZACION | FORMACION | INTERVENCION | INVESTIGACION |
|------|---|---|---|---|
| 2013 | DOCENCIA A EMPRESAS. Impartición de cursos para trabajadores/as de empresas relacionados con temas de igualdad y/o políticas de implantación en empresas. Implantación de otras medidas recogidas en los Planes de Igualdad. SMG INGENIERIA, S.L. Y CONSORTIA CONSULTORES. | <p>FUNDAR. Continuamos la formación y sensibilización mediante el proyecto de Fundar en la red de centros de formación asociados. Hasta la disolución de la propia fundación para la solidaridad y el voluntariado de la Comunitat Valenciana, en septiembre del 2013. A partir de ese momento continuamos con los centros gestionando la formación por medio de la asociación ALIA. Asociación por la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Varones, de ámbito nacional.</p> <p>CEFIREs. Formación en materia de género, igualdad de oportunidades y políticas de igualdad al profesorado de la Comunitat Valenciana por medio de los CEFIREs. “La Imagen de las Mujeres en los Medios de Comunicación”</p> <p>Escuela Valenciana de Estudios de la Salud (EVES) en curso “Promoción y prevención de riesgos en hombres y mujeres mayores de 40 años”</p> | <p>YogAlia. Tallerista para Ayuntamiento de Meliana y Torrent en temas de igualdad para los diferentes colectivos sociales: personas mayores, asociaciones de salud (menopausia/fibromialgia/dolor en general)</p> <p>Planes de Igualdad, diferentes empresas</p> <p>Proyecto Miradas Aliadas Intervención activa, participativa de las mujeres pertenecientes a tres colectivos: cárcel, universidad y participación social; como se sienten en su individualidad y formando parte de su grupo de inclusión. Universitat de València</p> <p>Participación en el programa “Ser Mujer.Es” Establecimiento Penitenciario de Picassent. Módulo de mujeres</p> | Taller “Más allá de las etiquetas” en el III Congreso la excelencia en la educación: corazones en acción ”. Organizado por Espacio Holístico en abril 2013 Valencia, y reconocido por Universitat de València, Conselleria de Educación y Colegio oficial de Psicólogos/as de la Comunidad Valenciana. |

| AÑO | SENSIBILIZACION | FORMACION | INTERVENCION | INVESTIGACION |
|------|--|---|--|--|
| 2012 | Pertenencia al Colectiu Transformació, Universitat de València. Proyecto de ocupación de espacios universitarios “ Aquí no hay sexismo ” | <p>FUNDAR. Continuación con los cursos impartidos de la mano de Fundar por los IES de la Comunitat.</p> <p>FORMADOR DE FORMADORES EN VIOLENCIA DE GÉNERO. Curso sobre el abordaje de la violencia durante la adolescencia, impartido en CEFIRE Valencia.</p> <p>Escuela Valenciana de Estudios de la Salud (EVES) en curso “Promoción y prevención de riesgos en hombres y mujeres mayores de 40 años.</p> | Participación en el programa “ Ser Mujer.Es ” Establecimiento Penitenciario de Picassent. Módulo de mujeres. | Ponencia “Educación para la salud de las mujeres, motor impulsor de participación social” en “ II Congreso Internacional sobre Aprendizaje permanente. Competencias para una formación crítica: aprender a lo largo de la vida ” Organizado por CEFIRE Castellón, el Departamento de Educación de la Universitat Jaume I y la Fundación Universitat Jaime I- Empresa. Celebrado en Castellón los días 21,22 y 23 de junio 2012. Con una duración de 35 horas lectivas |

| AÑO | SENSIBILIZACION | FORMACION | INTERVENCION | INVESTIGACION |
|------|-----------------|---|---|--|
| 2011 | | <p>FUNDAR. Impartición como docente/tallerista en 23 IES de la Comunidad Valenciana. Mi labor consistió en la propuesta de cursos a Fundar, aceptación, montaje y creación de documentos y actividades, impartición en los centros elegidos a todo el personal docente, alumnado y responsables del alumnado y presentación de memoria de la actividad con análisis y propuestas de mejora.</p> <p>ESCUELA DE NEGOCIOS LLUIS VIVES, CAMARA DE COMERCIO DE VALENCIA. Encargada del módulo de Sensibilización en Género (creación de documentos, dinamización de foros, chat, realización de pruebas de análisis y corrección de las mismas) en los cursos que la Cámara realiza por encargo del IVEX, en "Internacionalización de la Empresa Ivex Sector 2011" e "Internacionalización de la empresa Ivex Profesional 2011", ambos realizados de manera on line.</p> <p>Docente en los cursos que la Cámara de Comercio de Valencia comercializa para SERVEF en las diferentes Escuelas Talleres SERVEF de la provincia de Valencia. Impartiendo el módulo transversal de "Inserción laboral, sensibilización medioambiental y en la igualdad de género".</p> | <p>Talleres diferentes con las asociaciones de mujeres que nacieron en torno al programa del "Climaterio"</p> | <p>Ponente en el XIV Congreso de la Sociedad Española de Salud Pública y Administración Sanitaria (SEE - SESPAS 2011). Madrid del 6 al 8 de octubre 2011. Comunicación/poster: "Asociacionismo y promoción de la Salud en las Mujeres de Mediana edad de la Comunidad Valenciana"</p> <p>TFM. Universitat de Valencia. Institut Universitari d'Estudis de la Dona. "Inclusión Estratégica del Enfoque integrado de género en la Escuela Valenciana de Estudios de la Salud (EVES)"</p> <p>TFM. UCV-SGS TECNOS. MASTER DE DESARROLLO PROFESIONAL Y PERSONAL. "Liderazgos ¿Femeninos?". Influencia de los estereotipos sobre la definición de estilos directivos.</p> |

| AÑO | SENSIBILIZACION | FORMACION | INTERVENCION | INVESTIGACION |
|------|---|--|--------------|--|
| 2010 | <p>Para la Asociación de Mujeres profesionales y Empresarias de la Sierra del Segura, Albacete impartición de charlas/talleres en 5 poblaciones de la Sierra, sobre "Economía de los Cuidados".</p> <p>Miembra constituyente de la asociación ALIA, por la igualdad de oportunidades de mujeres y varones. Ámbito nacional.</p> | <p>FUNDAR. Impartición como docente/tallerista en 12 IES de la Comunidad Valenciana. Mi labor consistió en la propuesta de cursos a Fundar, aceptación, montaje y creación de documentos y actividades, impartición en los centros elegidos a todo el personal docente, alumnado y responsables del alumnado y presentación de memoria de la actividad con análisis y propuestas de mejora.</p> | | <p>Proyecto de investigación en Salud Pública "promoción de la salud mental en las mujeres mayores de 40 años en la Comunidad Valenciana. Intervención con asociaciones de mujeres desde la perspectiva de género".</p> <p>TFM. Colegio Oficial de Químicos de Murcia. Master en Dirección y Gestión de la Calidad y el Medioambiente. "Manual de Calidad ONG"</p> |

Formación propia adicional:

| AÑO | FORMACION EMPRESARIAL | FORMACION IGUALDAD / RSE | FORMACION ASOCIACIONISMO |
|------|--|---|--|
| 2017 | <ul style="list-style-type: none"> III Encuentro Nacional de Consultoría y Género. "Pensando juntas, pensamos mejor". APCG | <ul style="list-style-type: none"> Integración europea y género: en defensa de la igualdad. Impartido por la red G-NET (Equality Training Network) 6h A fuego lento. Cocinando ideas para una intervención grupal con hombres desde la perspectiva de género. CEPAIM 30h | <ul style="list-style-type: none"> La calidad en las ONGs. ICONG 5 h. La muerte y los procesos de duelo III. 40 h. TEMPS |
| 2016 | | | <ul style="list-style-type: none"> La muerte y los procesos de duelo II. 40 h TEMPS |
| 2015 | | <ul style="list-style-type: none"> Responsabilidad social, ética empresarial y gestión de la diversidad. 40 h CEPAIM Occupy Love. Comunicación no violenta en contextos amorosos. CAMPUS RELATORAS CURSO: RESPONSABILIDAD SOCIAL, ETICA EMPRESARIAL Y GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD. 40H CEPAIM | <ul style="list-style-type: none"> la muerte y los procesos de duelo. 40 h TEMPS Presentación de proyectos de cooperación. 20h FEDACOV |
| 2014 | | <ul style="list-style-type: none"> Construcción de un Curso Virtual en la Plataforma Moodle. 12 h USMP Estrategias Metodológicas para el Docente E-learning. 12 h USMP | |
| 2013 | | <ul style="list-style-type: none"> Implantar el modelo EFQM. 15 h.CEV | |
| 2012 | <ul style="list-style-type: none"> Utilización del sistema SAP | <ul style="list-style-type: none"> Talleres de formación de talleristas en prevención de la violencia de género en adolescentes. 24 h Universitat de València. Igualdad de oportunidades. Aplicación práctica en servicios sociales.150 h Instituto de la Mujer. | <ul style="list-style-type: none"> Liderazgo en organizaciones de voluntariado. 30 h. ADEIT Universitat de València. |
| 2011 | <ul style="list-style-type: none"> Técnicas de Búsqueda Activa de Empleo. 50 h Acción Laboral | <ul style="list-style-type: none"> Taller "Actúa contra la publicidad sexista". Universitat de València Taller "Orientación sexual e Identidad de Género". Agencia Valenciana de Salut. | |
| 2010 | <ul style="list-style-type: none"> Técnico en Auditorías Internas en Calidad y Medioambiente. Colegio Químicos de Murcia y SGS. | <ul style="list-style-type: none"> Cómo diseñar e implantar un plan de igualdad en la empresa. 4h FLORIDA U Curso Agente de prevención de violencia entorno. 30 h. Ayto. Quart Poblet Curso Igualdad entre M y V: Aplicación práctica. 60 h Ministerio Igualdad | <ul style="list-style-type: none"> La Dirección de Organizaciones de Voluntariado. 40 h FUNDAR Curso Formulación y Justificación Proyectos Sociales. 15 h FUNDAR |
| 2009 | <ul style="list-style-type: none"> Curso Agentes Comerciales de Polígonos. 400 h. EOI Curso de Técnico en consumo. 450 h. SERVEF/Ayto. Mislata Nuevo Plan General Contable para Pymes 2008. IVAFE 30 h | <ul style="list-style-type: none"> Curso Agente de Igualdad. FOREM 40h Curso de Responsabilidad Social Corporativa. CEV/SGS 20 h | <ul style="list-style-type: none"> Curso de la Ley de Asociaciones D.G.Ciudadanía e Integración (Código V5). La Dirección de Organizaciones de Voluntariado. 40 h FUNDAR La Calidad en la ONG. 40 h FUNDAR |

| | | | |
|------|---|--|--|
| 2004 | <ul style="list-style-type: none">• Gestor de Inversiones, Productos Financieros y Financiación Prefe.. CREDITSERVICES INSTITUTE• Gestión Económico-Financiera. CEPYME | | |
|------|---|--|--|

